

## Inspectierapport

Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes (KDV)  
Karel Doormanweg 58  
8309PC Tollebeek  
Registratienummer 486025482

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	11-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN .....</b>	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS .....</b>	<b>10</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING .....</b>	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT .....</b>	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM .....</b>	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn op basis van het voorgaande onderzoek c.q. onderzoeken, de inspectie-activiteiten bepaald (zgn. 'risico-gestuurd toezicht'). De toegepaste inspectie-activiteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

## Beschouwing

Boerderij De Boterbloem is gelegen aan de Karel Doormanweg 58 te Tollebeek. De houder exploiteert op deze locatie:

- Kinderdagverblijf (KDV) De Bezige Bijtjes,
- Buitenschoolse opvang (BSO) Het Wespennest
- Zorgboerderij De Boterbloem.

Dit rapport betreft kinderdagverblijf De Bezige Bijtjes.

### Recente inspectiegeschiedenis

16-10-2018, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving

29-12-2017, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving

30-01-2017, incidenteel onderzoek i.v.m. tijdelijke verhuizing. Advies: geen handhaving.

07-11-2016, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.

### Huidig onderzoek

Op 11 november 2019 heeft de toezichthouder het kinderdagverblijf bezocht voor een risico-gestuurd, jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek blijkt dat een beroepskracht beschikt over een verklaring omtrent het gedrag maar dat deze niet is opgenomen in het personenregister kinderopvang (PRK). De houder is in gelegenheid gesteld dit te herstellen (zgn. herstelaanbod). De houder heeft binnen de daarvoor afgesproken termijn de opname in het PRK gerealiseerd. (Zie uitwerking in domein Personeel en groepen).

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

## Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan en de inhoud van een pedagogisch beleidsplan. Ook gelden eisen voor het bieden van verantwoorde kinderopvang (waarborgen emotionele veiligheid, ontwikkeling van persoonlijke en sociale competenties en de overdracht van normen en waarden) en het uitvoeren van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan vastgesteld. In het pedagogisch beleidsplan heeft de houder de pedagogische visie en de pedagogische doelen beschreven.

(De beoordeling van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan maakt geen onderdeel uit van dit onderzoek.)

De houder heeft voor het (mede) zorg dragen voor het pedagogisch handelen zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan, een pedagogisch coach aangesteld.

Bij het inspectiebezoek heeft de toezichthouder met de beroepskrachten gesproken over de pedagogisch beleidsdoelstellingen. De beroepskrachten vertellen middels hun werkwijze over de pedagogische beleidsdoelstellingen.

De houder geeft aan dat het pedagogisch beleid en het pedagogisch handelen, onderwerp van gesprek is in o.a. de teambesprekingen.

### **Conclusie**

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### **Pedagogische praktijk**

Voor de beoordeling van het pedagogisch handelen in de praktijk voert de toezichthouder een observatie uit en maakt hierbij gebruik van het 'Veldinstrument onderzoek en observatie' versie 20141215.

Uit dit veldinstrument citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijkobservatie.

De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt zijn inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

De observatie van het pedagogisch handelen op de groep Bezige Bijtjes en de groep Boterboefjes, vond plaats op maandagmiddag, 11 november 2019.

### **Emotionele veiligheid**

Veldinstrument:

*Aandacht*

*Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby.*

Observatie: De beroepskracht geeft een baby flesvoeding. De beroepskracht vertelt dat de baby pas op de groep is. De beroepskracht heeft tijdens de voeding steeds aandacht voor de baby en maakt geluidjes. Na de voeding wordt de baby liefdevol geknuffeld.

Veldinstrument:

*In contact*

*De beroepskrachten wisselen rust en actie op een gepaste manier af voor iedere baby, waarbij zij steeds met hem in contact blijven c.q. zicht houden.*

Observatie: Na de flesvoeding houdt de beroepskracht de baby bij zich op schoot en zorgt voor rust.

Veldinstrument:

*Sfeer*

*De sfeer is ontspannen. De baby's zijn hoorbaar en zichtbaar ' bezig': geluidjes, kirren, met handje ergens op slaan, kruipen.*

Observatie: Kinderen spelen/kruipen op de grond. Een beroepskracht zit erbij. Tijdens het verschonen heeft de beroepskracht 'gesprekjes' met de baby. Er heerst een ontspannen, rustige sfeer.

Veldinstrument:

*Welbevinden*

*Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.*

Observatie: De beroepskracht leest de kinderen voor. De kinderen luisteren aandachtig en genieten er zichtbaar van. Kinderen die de concentratie verliezen blijven aan tafel zitten en hebben onderling plezier.

### **Conclusie**

De emotionele veiligheid wordt voldoende gewaarborgd.

### **Persoonlijke competentie**

Veldinstrument:

*Doelgericht aanbod*

*De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken.*

Observatie: De kinderen zitten aan tafel en de beroepskracht leest voor. Na het voorlezen gaan de kinderen van tafel en kiezen zelf een activiteit. De een gaat alleen spelen, anderen kiezen ervoor om samen te spelen.

Veldinstrument:

*Kwaliteit spelmateriaal*

*Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.*

Observatie: Op de groepen en buiten, is divers spelmateriaal en zijn speelhoeken (themahoeken) aanwezig. De beroepskracht geeft aan het spelmateriaal afwisselend op de groep te hebben.

### **Conclusie**

Het ontwikkelen van de persoonlijke competentie wordt voldoende gewaarborgd.

### **Sociale competentie**

Veldinstrument:

*Stimulerend contact*

*De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek. Als er iets gebeurt, is dit aanleiding voor een gesprek met individuele kinderen, in een klein groepje of met de hele groep.*

Observatie: Als de kinderen aan tafel zitten of op de grond spelen, zit een beroepskracht erbij. De beroepskracht luistert met aandacht naar de kinderen en stelt vragen. Er vindt 'dialogo' plaats.

Veldinstrument:

*Positieve sfeer*

*De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.*

Observatie: De beroepskrachten hebben aandacht voor ieder kind. De kinderen komen met vragen naar de beroepskracht en laten daarbij een vertrouwde relatie zien. De beroepskrachten spreken kinderen aan op de omgang met elkaar.

Het ontwikkelen van de sociale competentie wordt voldoende gewaarborgd.

### **Overdracht van normen en waarden**

Veldinstrument:

*Eenduidig handelen*

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.*

Observatie: Als kinderen voortijdig van tafel willen gaan spreekt de beroepskracht ze hierop aan. Als na het eten van tafel wordt gegaan gaan de meeste kinderen naar de kraan om hun handen te wassen. Een kind die dat 'vergeet' wordt gevraagd ook naar de kraan te gaan. Bij het handenwassen houdt de beroepskracht hierop toezicht en let erop dat de handen niet alleen nat worden maar gewassen en gedroogd worden.

Het ontwikkelen van normen en waarden wordt voldoende gewaarborgd.

### **Conclusie**

Het pedagogisch handelen, conform het pedagogisch beleidsplan, leidt ertoe dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen en dat zij spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Ook worden zij gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving, dit met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskrachten.)
- Observatie(s) (Groep Bezige Bijtjes (babygroep) en groep Boterboefjes.)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie: Januari 2019)

## **Personeel en groepen**

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor personeel en groepen. Waaronder:

- Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) en inschrijving in het Personenregister kinderopvang (PRK);
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- Het aantal beroepskrachten (beroepskracht-kind ratio);
- Betrekking hebbend op de stabiliteit van de opvang voor kinderen (stamgroepen).

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Uit controle van het personenregister kinderopvang (PRK) blijkt dat daarin met een geldende verklaring omtrent het gedrag is opgenomen:

- De beide houders.
- 5 tijdens het inspectiebezoek aanwezige beroepskrachten.
- De tijdens het inspectiebezoek aanwezige stagiaire.

Het blijkt dat de pedagogisch coach niet is opgenomen in het Personenregister. Deze beroepskracht zit derhalve niet in de 'continue screening' door Justis.

De houder is in het kader van 'herstelaanbod' in gelegenheid gesteld dit alsnog te doen. Op 29 november 2019 heeft de toezichthouder van de houder per e-mail bericht ontvangen en vastgesteld, dat de registratie en koppeling in het PRK gerealiseerd is.

### **Conclusie**

Er wordt aan de VOG-plicht en inschrijving in het Personenregister, voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

De diploma's van de tijdens het onderzoekbezoek aanwezige beroepskrachten, zijn bij het inspectiebezoek ingezien. Deze diploma's voldoen aan de gestelde voorwaarden.

De stageovereenkomst van de stagiaire is door de houder per e-mail aan de toezichthouder gestuurd. Hieruit blijkt dat de stagiaire gekwalificeerd is om op de groep te staan.

### **Conclusie**

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de voor kinderopvang geldende meest recent aangevangen cao.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Aanwezig tijdens het inspectiebezoek:

Groep Bezige Bijtjes: 9 kinderen, 3 beroepskrachten.

Groep Boterboefjes: 14 kinderen, 2 beroepskrachten, 1 stagiaire.

De toezichthouder heeft gebruik gemaakt van de rekenregels op 1ratio.nl

#### **Conclusie**

Tijdens het inspectiebezoek is niet afgeweken van het aantal benodigde beroepskrachten. De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De kinderen worden opgevangen in een vaste stamgroep.

Bezige Bijtjes: maximaal 10 kinderen (0 - 1,5 jaar).

Boterboefjes: maximaal 16 kinderen (1,5 - 4 jaar).

#### **Conclusie**

Er wordt aan de eisen m.b.t. stabiliteit van de opvang voor kinderen voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskrachten.)
- Observatie(s) (Groep Bezige Bijtjes (babygroep) en groep Boterboefjes.)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst (ROC Friese Poort)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie: Januari 2019)

### **Veiligheid en gezondheid**

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

#### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid vastgesteld.

Bij het inspectiebezoek blijkt dat de beroepskrachten werken conform het veiligheidsbeleid. Dit blijkt o.a. uit:

- Op diverse, vaste momenten, wassen de beroepskrachten, en de kinderen, hun handen.
- Het gebruik van kranen voor het bereiden van voedsel en voor het verschonen van de kinderen/toilet gebruik, zijn van elkaar gescheiden.
- De temperatuur in de koelkasten worden gemeten en geregistreerd.
- Het ventilatiesysteem wordt op basis van CO2 metingen aangestuurd en gemonitord.
- Evacuaties worden geoefend.
- Het beleid is dat alle beroepskrachten EHBO en BHV opgeleid en gecertificeerd zijn.



**Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskrachten.)
- Observatie(s) (Groep Bezige Bijtjes (babygroep) en groep Boterboefjes.)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes  
Website : <http://www.boerderijdeboterbloem.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000011427973  
Aantal kindplaatsen : 26  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Boerderij de Boterbloem  
Adres houder : Karel Doormanweg 58  
Postcode en plaats : 8309PC Tollebeek  
KvK nummer : 66924731  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD  
Telefoonnummer : 088-0029910  
Onderzoek uitgevoerd door : G. Schepers

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Noordoostpolder  
Adres : Postbus 155  
Postcode en plaats : 8300AD EMMELOORD

### Planning

Datum inspectie : 11-11-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 06-12-2019  
Zienswijze houder : 17-12-2019  
Vaststelling inspectierapport : 24-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 24-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 24-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport :

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

**Van:** Info | Boerderij de Boterbloem <Info@boerderijdeboterbloem.nl>

**Verzonden:** dinsdag 17 december 2019 08:29

**Aan:** Toezicht Kinderopvang <toezichtkinderopvang@ggdflevoland.nl>

**Onderwerp:** RE: Conceptraapport KDV Boerderij De Boterbloem, De Bezige Bijtjes

Goedemorgen,

Wij gaan akkoord met het rapport.  
Hij kan definitief worden gemaakt.

Met vriendelijke groet/ Best regards,