

Inspectierapport

Boerderij de Boterbloem, het Wespennest (BSO)

Karel Doormanweg 58

8309 PC Tollebeek

Registratienummer 714460059

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	15-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-04-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	13
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Jaarlijks onderzoek 2022

Buitenschoolse opvang (BSO) Boerderij de Boterbloem, het Wespennest is op dinsdag 15 maart 2022 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. De BSO is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek.

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat BSO Boerderij de Boterbloem aan de beoordeelde eisen voldoet.

De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten. Ook heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk geobserveerd en documenten opgevraagd en beoordeeld.

Een indruk van de sfeer op locatie

Op het moment van het bezoek spelen de kinderen buiten onder begeleiding van de beroepskrachten. Kinderen ogen tevreden en overwegend vrolijk. Zij mogen activiteiten kiezen die passen bij hun interesse en energieniveau. De speelomgeving is uitdagend, divers en leerzaam. Er is veel interactie tussen de beroepskrachten en de kinderen.

Algemene informatie

Boerderij De Boterbloem, gevestigd aan Karel Doormanweg 58 te Tollebeek, is een particuliere onderneming. Dagopvang (KDV) en Buitenschoolse opvang (BSO) wordt aangeboden op Boerderij De Boterbloem sinds 2009. Op Boerderij De Boterbloem zijn verschillende dieren, een moestuin, een hobby kas en fruitbomen aanwezig. De kinderen mogen de dieren verzorgen en telen zelf hun groenten en fruit.

Op 6 dagen per week is Boerderij De Boterbloem speciaal geopend voor kinderen in de leeftijd van 4 t/m 14 jaar, die net dat kleine beetje extra zorg nodig hebben. Tevens worden kinderen met een persoonsgebonden budget (PGB) opgevangen.

Dit inspectierapport betreft BSO Boerderij De Boterbloem. De opvang wordt aangeboden op maandag t/m vrijdag en biedt plaats aan maximaal 50 kinderen.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 29-04-2021, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.

- 12-11-2020, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 11-11-2019, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 09-10-2018, jaarlijks onderzoek. Na herstelaanbod domein Veiligheid en gezondheid, advies: geen handhaving.
- 29-12-2017, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 10-04-2017, incidenteel onderzoek i.v.m. tijdelijke verhuizing. Advies: geen handhaving.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan vindt u deze als een bijlage achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In de praktijk werken de beroepskrachten volgens het beschreven beleid.

Op BSO Boerderij de Boterbloem, het Wespennest werken de beroepskrachten met het pedagogisch beleidsplan 'Buitenschoolse Opvang Het Wespennest & De Bijenkorf', versie januari 2022. En met het 'Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem BSO Het wespennest 4 – 12 jaar', versie januari 2022.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid en observeert hoe zij werken op de groep. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met het pedagogisch beleid van de BSO.

Pedagogische praktijk

Beoordeling:

De houder draagt voldoende zorg voor verantwoorde kinderopvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van december 2014. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen:

- a) Emotionele veiligheid
- b) Persoonlijke competentie

- c) Sociale competentie
- d) Normen en waarden

De toezichthouder baseert de beoordeling op de beschreven voorbeelden en andere signalen die de toezichthouder tijdens de observatie ontvangt.

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd tijdens vrij buitenspel. De kinderen van de 2 basisgroepen spelen samen buiten. Observaties kunnen niet teruggebracht worden naar 1 specifieke basisgroep.

a) Emotionele veiligheid

Citaat: Welbevinden (4-12)

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots. Ze zijn met interesse bezig, alleen of met anderen/vriendjes.

Observatie:

De kinderen zijn buiten vrijwel allemaal actief bezig, alleen of samen met anderen. Er wordt gespeeld in de zandbak, op de schommel, op de glijbaan en het springkussen. Kinderen die dat willen, mogen de dieren in de schuur verzorgen en mogen onder begeleiding ponyrijden. Kinderen ogen tevreden en over het algemeen vrolijk. Zij spreken beroepskrachten aan als zij vragen hebben of steun nodig hebben. Beroepskrachten en kinderen maken plezier met elkaar en de beroepskrachten stimuleren de kinderen om over te gaan tot spel.

b) Persoonlijke competentie

Citaat: Vrije tijd/ ontspanning (4-12)

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren (bv eerst buiten uitrazen, dan binnen iets drinken). Zij kunnen kiezen voor activiteiten die passen bij hun eigen interesse en energieniveau.

Observatie:

Nadat de kinderen uit school wat hebben gegeten en gedronken aan tafel met de beroepskrachten, mogen zij buiten vrij spelen. Enkele kinderen willen graag ponyrijden. Een beroepskracht begeleidt deze kinderen en laat ze een overall aantrekken en een cap opzetten. Andere kinderen spelen vrij buiten en kiezen zelf waar zij graag mee willen spelen.

Citaat: Buitenactiviteiten (4-12)

Kinderen gaan dagelijks naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig dat aanzet tot individueel en gezamenlijk spel. De beroepskrachten maken gebruik van de omgeving om de leefwereld van kinderen te verbreden, in aansluiting op de interesse.

Observatie:

De opvang vindt plaats op de boerderij. De BSO heeft de beschikking over een groot terrein dat ingericht is voor de kinderen. Kinderen die de dieren willen verzorgen en willen ponyrijden trekken een overall aan en gaan mee met de begeleidende beroepskracht. In de schuur zegt de beroepskracht tegen de kinderen: "Vertel maar eens welke dieren we hier allemaal hebben!" Een

meisje wijst de dieren 1 voor 1 aan en vertelt: "We hebben een ezel, pony, schapen, een koe, cavia's en konijnen." De kinderen stellen vragen aan de beroepskracht over de dieren en over de verzorging. De beroepskracht legt uit en stimuleert de kinderen om zelf dingen uit te proberen en te ervaren.

Een meisje vraagt: "Mag ik de cavia's aaien? Of willen ze dat niet?" De beroepskracht zegt: "Nou probeer er maar eens 1 op te pakken." Het kind klimt in het hok en pakt een cavia en neemt het op schoot. Als het meisje een tijdje de cavia op schoot heeft, zegt ze: "Hoe moet ik hem weer terugzetten?" De beroepskracht legt het uit en zegt: "Nou probeer het maar!" De beroepskracht helpt waar nodig. Na het verzorgen mogen kinderen die dat willen, allemaal een rondje op de pony rijden.

c) Sociale competentie

Citaat: Participatie/ kinderinspraak (4-12)

Beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken, zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

Observatie:

De kinderen mogen in de schuur helpen met het borstelen van dieren en het voeren van de dieren. Buiten mag een wat oudere jongen alvast wat balken klaarleggen in het veld waar later op de pony gereden gaat worden.

d) Normen en waarden

Citaat: Uitleg en instructie (4-12)

De beroepskrachten begeleiden kinderen actief bij het leren kennen van de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van hen verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag in welke situatie hoort in termen van 'wat er wel mag'.

Observatie:

De beroepskrachten begeleiden de kinderen tijdens het buitenspelen. Zij laten de kinderen vrij waar dat mogelijk is, maar geven instructies als dat nodig is. Als een meisje ook de dieren in de schuur wil verzorgen, zegt de beroepskracht: "Dat mag, maar dan moet je eerst even een overall aantrekken." Als een kind op het hek van de ponyweide klimt, zegt een beroepskracht: "Niet op het hek zitten hoor."

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- Website (www.boerderijdeboterbloem.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse Opvang Het Wespennest & De Bijenkorf', versie januari 2022)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem BSO Het wespennest 4 - 12 jaar', versie januari 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor het tijdig registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een Vennootschap Onder Firma (VOF). De houder en de 2 bestuurders hebben een VOG rechtspersoon/ natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de 3 aanwezige beroepskrachten, de aanwezige stagiaire en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. De medewerkers zijn na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

Opleidingseisen

Beoordeling:

Beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over een passend diploma.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskrachten

De toezichthouder heeft de diploma's van de 3 aanwezige beroepskrachten ingezien. Hieruit blijkt dat de beroepskrachten beschikken over een passend diploma. 1 Van deze 3 beroepskrachten beschikt over een Individuele Gelijkstelling om te mogen werken als pedagogisch medewerker. 1 Van deze 3 beroepskrachten beschikt over een diploma dat sinds juli 2018 onder de overgangsregeling valt. Aangezien deze beroepskracht ook voor september 2018 als pedagogisch

medewerker heeft gewerkt en dit werk niet langer dan een jaar heeft onderbroken, is de beroepskracht gerechtigd om te mogen werken als pedagogisch medewerker.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De toezichthouder heeft het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) ingezien tijdens een vorig onderzoek. Hieruit blijkt dat de PBM beschikt over een passend diploma. In mei 2022 zal de PBM stoppen en zal er een nieuwe PBM starten op Boerderij de Boterbloem. De houder geeft aan dat de nieuwe PBM beschikt over een passend diploma. Het diploma zal beoordeeld worden tijdens het volgend jaarlijks onderzoek.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor de inzet van voldoende beroepskrachten.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op de BSO zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Op 1 basisgroep is een stagiaire boventallig ingezet. De stagiaire is niet meegenomen in de berekening van de BKR. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Het Wespennest (4-7 jaar)	13	2	2
De Bijenkorf (7-12 jaar)	12	1	1

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling:

Kinderen worden opgevangen in één basisgroep. Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de basisgroep.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Opvang in basisgroepen

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat een kind wordt opgevangen in één basisgroep.

Het aantal kinderen per basisgroep past binnen de maximale grootte van de groep. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Maximale groepsgrootte
Het Wespennest	4-7 jaar	13	20
De Bijenkorf	7-12 jaar	12	30

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 17-03-2022)
- Website (www.boerderijdeboterbloem.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (beroepskrachten)
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister (geraadpleegd op 17-03-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse Opvang Het Wespennest & De Bijenkorf', versie januari 2022)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem BSO Het wespennest 4 – 12 jaar', versie januari 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Ingezien tijdens een vorig onderzoek)
- Individuele Gelijktelling beroepskracht.

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Beoordeling:

De houder zorgt voor voldoende kennis bij medewerkers over de inhoud en het gebruik van de meldcode.

Kennis over de inhoud en het gebruik van de meldcode

De houder heeft de kennis en het gebruik van de meldcode onder de aandacht gebracht bij de medewerkers. Een aanwezige beroepskracht weet signalen en de te nemen stappen goed te benoemen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Boerderij de Boterbloem, het Wespennest
Website : <http://www.boerderijdeboterbloem.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000011427973
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : Boerderij de Boterbloem
Adres houder : Karel Doormanweg 58
Postcode en plaats : 8309 PC Tollebeek
KvK nummer : 66924731
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : M. Starink

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Noordoostpolder
Adres : Postbus 155
Postcode en plaats : 8300 AD EMMELOORD

Planning

Datum inspectie : 15-03-2022
Opstellen concept inspectierapport : 21-03-2022
Vaststelling inspectierapport : 05-04-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-04-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-04-2022

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.