

Inspectierapport

Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes (KDV)

Karel Doormanweg 58

8309 PC Tollebeek

Registratienummer 486025482

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	15-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-04-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	17
Gegevens voorziening.....	19
Opvanggegevens	19
Gegevens houder.....	19
Gegevens toezicht.....	19
Gegevens toezichthouder (GGD)	19
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	19
Planning	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	21

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Jaarlijks onderzoek 2022

Kinderdagverblijf (KDV) Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes is op dinsdag 15 maart 2022 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. Het KDV is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek.

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat KDV Boerderij de Boterbloem, na herstelaanbod, aan de beoordeelde eisen voldoet.

De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten en de houder. Ook heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk geobserveerd en documenten opgevraagd en beoordeeld.

Een indruk van de sfeer op locatie

Op het moment van het bezoek hebben de beroepskrachten veel aandacht voor de kinderen en praten met taal die past bij de leeftijd van de kinderen. De beroepskrachten reageren sensitief op de kinderen. Kinderen ogen tevreden en over het algemeen vrolijk. Boerderij de Boterbloem heeft een rijke speel-/leeromgeving gecreëerd voor de kinderen.

Algemene informatie

Boerderij De Boterbloem, gevestigd aan Karel Doormanweg 58 te Tollebeek, is een particuliere onderneming. Dagopvang (KDV) en Buitenschoolse opvang (BSO) wordt aangeboden op Boerderij De Boterbloem sinds 2009.

Op 6 dagen per week heeft Boerderij De Boterbloem een zorgfunctie en is dan speciaal geopend voor kinderen in de leeftijd van 4 t/m 14 jaar, die net dat kleine beetje extra zorg nodig hebben. Tevens worden dan kinderen met een persoonsgebonden budget (PGB) opgevangen.

Dit inspectierapport betreft KDV Boerderij De Boterbloem. De opvang wordt aangeboden in 2 stamgroepen op maandag t/m vrijdag en biedt plaats aan maximaal 26 kinderen. Op Boerderij De Boterbloem zijn verschillende dieren, een moestuin, een hobby kas en fruitbomen aanwezig. De kinderen mogen de dieren verzorgen en telen zelf hun groenten en fruit.

Op KDV Boerderij De Boterbloem wordt gewerkt met Uk en Puk, alle beroepskrachten hebben hiervoor een training gevolgd. Boerderij De Boterbloem staat niet als VE-locatie geregistreerd in het LRK. De voorwaarden m.b.t de VE zijn daarom niet meegenomen tijdens de inspectie.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 09-03-2021, jaarlijks onderzoek. Advies na herstelaanbod: geen handhaving.
- 12-11-2020, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 11-11-2019, jaarlijks onderzoek. Advies na herstelaanbod in Domein Personeel en groepen: geen handhaving.
- 16-10-2018, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 29-12-2017, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 30-01-2017, incidenteel onderzoek i.v.m. tijdelijke verhuizing. Advies: geen handhaving.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan vindt u deze als een bijlage achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan. Voor de VE gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering in de praktijk van het pedagogisch beleidsplan, de opleiding en het taalniveau van de beroepskrachten en het opleidingsplan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In de praktijk werken de beroepskrachten volgens het beschreven beleid.

Op KDV Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes werken de beroepskrachten met het 'Pedagogisch Beleid Boerderij de Boterbloem' versie januari 2022. En het 'Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem Kinderdagverblijf 0 – 4 jaar' versie januari 2022 .

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid. En observeert hoe zij werken op de groep. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met het pedagogisch beleid van het KDV.

Pedagogische praktijk

Beoordeling:

De houder draagt voldoende zorg voor verantwoorde kinderopvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van december 2014. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen:

- a) Emotionele veiligheid
- b) Persoonlijke competentie
- c) Sociale competentie
- d) Normen en waarden

De toezichthouder baseert de beoordeling op de beschreven voorbeelden en andere signalen die de toezichthouder tijdens de observatie ontvangt.

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd op verschillende momenten: tijdens het eten en drinken en tijdens vrij spel.

a) Emotionele veiligheid

Citaat: Respectvol contact (1-4)

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat ze het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Observatie: (Babygroep)

Een baby lag te slapen in een wandelwagen, maar begint te huilen. Een beroepskracht probeert het kind te troosten en weer in slaap te krijgen. De baby blijft onrustig. De beroepskracht tilt de baby uit de wagen en houdt het tegen zich aan en zegt: "Heb je er genoeg van?" De beroepskracht loopt met de baby naar het keukentje en wiegt het heen en weer. De baby is rustig.

Observatie: (Babygroep)

Een kind is aan het spelen en stapt met een voet in de laadbak van een speelgoedvrachtauto. Het kind krijgt de voet niet uit de laadbak en kijkt geschrokken naar een beroepskracht. De beroepskracht reageert: "Wat is er X? Zit je voet vast?" Een andere beroepskracht schiet te hulp en helpt om de voet uit de laadbak te stappen. De beroepskracht kijkt het kind aan en zegt: "Oh, zat je voet vast?" Het kind speelt weer verder.

Citaat: Aandacht (0-4)

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby.

Observatie: (Babygroep)

Een beroepskracht kleed een baby aan op de commode. De beroepskracht praat zachtjes tegen de baby en maakt oogcontact. Als een andere baby in de box begint te huilen, tilt de beroepskracht de aangeklede baby op en neemt het op de arm mee naar de box waar de andere baby ligt. De beroepskracht legt de zojuist aangeklede baby in de box ernaast. De beroepskracht praat zachtjes tegen de huilende baby: "Ja, jij hebt ook een beetje aandacht nodig hè?" De beroepskracht lacht tegen de baby, doet de box open en zegt: "Wat is er? Wil je ook even knuffelen dan?" De beroepskracht neemt de huilende baby op de arm. De baby kalmeert.

b) Persoonlijke competentie

Citaat: Doelgericht aanbod (0-4)

De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, plezier en avontuur voor de kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken. De beroepskrachten plannen 'speel/werkactiviteiten' met een doel.

Observatie: (Peutergroep)

Een beroepskracht vertelt dat de kinderen die (bijna) 3 jaar zijn, 's morgens met 1 van de beroepskrachten naar de groepsruimte ernaast gaan. Daar gaan de kinderen in de kring zitten en doen ze activiteiten die alvast wat voorbereiden op school. Zo wordt er met ze gelezen en worden er (taal) spelletjes gedaan. De kinderen leren actief de kleuren. De beroepskracht vertelt dat ze momenteel werken over het thema 'Sprookjes'. Door kinderen gemaakte werkjes hangen in de groepsruimte, er is een themawand ingericht en er zijn verkleedkleden en boeken in de groep aanwezig die horen bij het thema.

Citaat: Zelfredzaamheid (1-4)

Kinderen krijgen de ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Observatie: (Peutergroep)

Een beroepskracht begeleidt een kind in de sanitaire ruimte bij het aantrekken van zijn broek en sokken. De jongen trekt een sok aan en geeft aan dat de sok niet goed zit. De beroepskracht reageert: "Nee, hij zit achterstevoren." De beroepskracht helpt even mee en laat de jongen dan weer zelf verder gaan met zichzelf aankleden. Als de jongen vervolgens zelf zijn broek aan heeft getrokken, zegt de beroepskracht: "Helemaal zelf gedaan hè?!" De jongen oogt trots.

c) Sociale competentie

Citaat: Begeleiden en feedback (0-4)

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen).

Observatie: (Peutergroep)

De kinderen mogen hun jassen en schoenen aantrekken. De kinderen gaan buiten spelen. Een meisje heeft haar jas en schoenen al aan, wijst naar een ander meisje en vraagt aan de beroepskracht: "Mag ik X helpen?" De beroepskracht reageert: "Vraag het maar aan X." Het meisje draait zich om naar het andere meisje en vraagt: "Mag ik je helpen?" Het meisje knikt. De beroepskracht kijkt naar het meisje dat geholpen wordt en zegt: "Nou dat is lief van Y!"

Observatie: (Peutergroep)

Een beroepskracht van de groep pakt zelf ook haar jas om met de kinderen mee naar buiten te kunnen gaan. Een meisje loopt mee en blijft staan bij de deur waarachter de beroepskracht de jas pakt. Als de beroepskracht terugkomt met de jas, zegt de beroepskracht tegen het meisje: "Ga je op me wachten? Nou, dat is gezellig!" Het meisje zegt: "Jas aan." De beroepskracht reageert: "Ja, ik ga ook mijn jas aandoen." Tegen de rest van de groep, zegt de beroepskracht: "We wachten nog even op X en Y, en dan gaan we samen naar buiten!" Als alle kinderen hun jas aan hebben gedaan, gaat de groep als geheel naar buiten toe.

d) Normen en waarden

Citaat: Uitleg en instructie (1-4)

De beroepskrachten begeleiden kinderen actief bij het leren kennen van de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van hen verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag in welke situatie hoort in termen van 'wat er wel mag'.

Observatie: (Peutergroep)

Een kind loopt de sanitaire ruimte binnen en wil de deur van de WC opendoen. De beroepskracht zegt: "Je mag nog even hier blijven X, want Y zit nog op de WC." De beroepskracht wijst naar de groepsruimte: "Je mag nog even daar gaan spelen."

Observatie: (Peutergroep)

Als een jongen naar de WC is geweest, zegt de beroepskracht: "X, je mag nog even je handen wassen, want je bent naar de WC geweest." De jongen wast zijn handen.

Observatie: (Peutergroep)

Als een jongen een klein duwtje geeft aan een andere jongen, zegt de beroepskracht: "X, kun je het ook vertellen aan Y?" De jongen kijkt de beroepskracht aan en lijkt onder de indruk van wat de beroepskracht zegt.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- Website (www.boerderijdeboterbloem.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch Beleid Boerderij de Boterbloem' versie januari 2022)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem Kinderdagverblijf 0 – 4 jaar' versie januari 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor het tijdig registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een Vennootschap Onder Firma (VOF). De houder en de 2 bestuurders hebben een VOG rechtspersoon/ natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controlle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de 6 aanwezige beroepskrachten, de aanwezige stagiaire en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. De medewerkers zijn na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

Opleidingseisen

Beoordeling:

Beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over een passend diploma.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskrachten

De toezichthouder heeft de diploma's van de 6 aanwezige beroepskrachten ingezien. Hieruit blijkt dat de beroepskrachten beschikken over een passend diploma.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De toezichthouder heeft het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) ingezien tijdens een vorig onderzoek. Hieruit blijkt dat de PBM beschikt over een passend diploma. In mei 2022 zal de PBM stoppen en zal er een nieuwe PBM starten op Boerderij de Boterbloem. De houder geeft aan dat de nieuwe PBM beschikt over een passend diploma. Het diploma zal beoordeeld worden tijdens het volgend jaarlijks onderzoek.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor de inzet van voldoende beroepskrachten.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Op de peutergroep is een stagiaire boventallig ingezet. De stagiaire is niet meegenomen in de berekening van de BKR. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Babygroep 'De bezige bijtjes'	3 x 0 jaar 6 x 1 jaar	3	3
Peutergroep 'De boterboefjes'	3 x 1 jaar 6 x 2 jaar 5 x 3 jaar	3	3

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Beoordeling:

De houder heeft, na herstelaanbod, ook de verdeling van de coachingsuren schriftelijk vastgelegd. Deze urenverdeling is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten. Alle beroepskrachten hebben coaching ontvangen.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Urenverdeling over locaties

De urenverdeling, over de verschillende locaties van de houder, is beschreven in het 'Beleid pedagogisch beleidsmedewerker' versie januari 2022. Dit beleid is in te zien via de website van de houder. Het totaal aantal berekende uren is opgesplitst in 74,6 coachingsuren en 100 beleidsuren. De urenverdeling van de beleidsuren, 50 uur voor KDV en 50 uur voor BSO, is inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders in het beleid. In het beleid staat echter niet beschreven hoe de 74,6 uur coaching is verdeeld over KDV en BSO.

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt op 17 maart een herstelaanbod van 5 dagen (tot 22 maart) voor het aanpassen van bovenstaande tekortkoming. Na de hersteltermijn bekijkt de toezichthouder het beleid opnieuw. De urenverdeling van de coachingsuren over KDV en BSO is opgenomen in het beleid. De 74,6 uur aan coaching is zo verdeeld dat het KDV 49,6 uur ontvangt en de BSO 25 uur.

10 van 21

Coaching aan iedere beroepskracht

Uit het gesprek met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat zij pedagogische coaching hebben ontvangen van de PBM. Coaching vond plaats door individuele gesprekken en teamgesprekken. Een beroepskracht vertelt dat er naast overleg met het hele KDV-team, ook 4 keer per jaar teamcoaching plaatsvindt met de beroepskrachten van de peutergroep. Onlangs is de 'kwaliteitsboom' besproken. De beroepskracht laat een poster zien die in de groepsruimte hangt van deze 'kwaliteitsboom'. De boom hangt vol met post-its waarop doelen zijn geformuleerd. De beroepskracht vertelt dat er dan besproken wordt wat ze met de groep willen bereiken en hoe ze dat willen bereiken. Ook vertelt de beroepskracht individuele coaching te ontvangen naar eigen leerbehoefte. De coaching wordt ook geëvalueerd, aldus de beroepskracht. De PBM werkt zelf niet als beroepskracht op de groep. De PBM hoeft daarom zelf geen coaching te ontvangen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling: Kinderen worden opgevangen in één stamgroep. Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de stamgroep. Ouders weten in welke stamgroep het kind zit en welke beroepskrachten op de groep werken. Voor ieder kind is een vaste beroepskracht aanwezig. Ieder kind heeft een mentor.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Opvang in stamgroepen

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat een kind wordt opgevangen in één stamgroep.

Het aantal kinderen per stamgroep past binnen de maximale grootte van de groep. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Maximale groepsgrootte
Babygroep	0-1,5 jaar	9	10
Peutergroep	1,5-4 jaar	14	16

Bij de intake horen de ouders in welke stamgroep hun kind is geplaatst. En welke beroepskrachten op de stamgroep werken.

Vaste gezichten

Per dag is minimaal 1 vast gezicht aanwezig voor elk kind. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten.

Mentorschap

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. Dit is één van de vaste beroepskrachten van het kind. De mentor houdt de ontwikkeling van het kind bij en bespreekt op vaste momenten deze ontwikkeling met de ouders. Ook is de mentor het aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling van het kind.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 17-03-2022)
- Website (www.boerderijdeboterbloem.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (beroepskrachten)
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister (geraadpleegd op 17-03-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch Beleid Boerderij de Boterbloem' versie januari 2022)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Boerderij de Boterbloem Kinderdagverblijf 0 – 4 jaar' versie januari 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Ingezien tijdens een vorig onderzoek)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Beleid pedagogisch beleidsmedewerker, 2022)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling:

De beoordeelde onderwerpen staan voldoende beschreven. In de praktijk werken de beroepskrachten volgens dit beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan Boerderij de Boterbloem, versie januari 2022. Het beleidsplan is actueel.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat een duidelijke beschrijving van:

- Welke risico's de houder heeft ingeschat als belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen.
- De maatregelen die beroepskrachten moeten nemen om de belangrijkste risico's te voorkomen. En wat de beroepskrachten moeten doen als er toch iets ernstigs gebeurt.

Aanwezigheid van een EHBO'er

Op het moment van inspectie beschikken 3 van de 6 aanwezige beroepskrachten over een geldig EHBO-certificaat.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder observeert de beroepskrachten tijdens het werken op de groep en stelt daar vragen over. Daaruit blijkt dat de beroepskrachten voldoende bekend zijn met het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ze werken zoals beschreven staat in het beleidsplan.

In de praktijk zijn volgende maatregelen gezien:

- Toiletten ogen schoon. Zeep en papieren handdoeken zijn aanwezig.
- Kinderen wassen hun handen na de toiletgang.
- De koelkast heeft een temperatuur van 4 graden. Voedsel wordt gecodeerd na opening. Geopende versproducten worden voor het weekend weggegooid, aldus een beroepskracht.

- Een beroepskracht vertelt dat na elke verschoning het verschoningskussen wordt gereinigd met een allesreiniger. Na een poepluier of ernstige verontreiniging wordt er ook gedesinfecteerd met 70% alcohol. De beroepskracht wast de handen na het verschonen.
- Er is een CO2-gestuurd ventilatiesysteem geïnstalleerd in elke slaap- en groepsruimte.
- Ventilatioosters staan open. Bij het oranje worden van het lampje van de CO2-meter, zet de beroepskracht een raam extra open.
- Stopcontacten zijn voorzien van een interne beveiliging.
- De bedjes in de slaapruidtes hebben passende matrasjes en de hoge bedjes hebben een dakje. Een beroepskracht vertelt dat kinderen hun eigen bedje hebben met eigen beddengoed. Beroepskrachten maken gebruik van een babyfoon.
- Hoge boxen zijn voorzien van een vergrendeling.
- Deuren zijn voorzien van Fingersafes.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (houder)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk)
- EHBO certifica(a)t(en) (beroepskrachten)
- Website (www.boerderijdeboterbloem.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsbeleid Boerderij de Boterbloem, januari 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van

het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Boerderij de Boterbloem, de Bezige Bijtjes
Website : <http://www.boerderijdeboterbloem.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000011427973
Aantal kindplaatsen : 42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Boerderij de Boterbloem
Adres houder : Karel Doormanweg 58
Postcode en plaats : 8309 PC Tollebeek
KvK nummer : 66924731
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : M. Starink

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Noordoostpolder
Adres : Postbus 155
Postcode en plaats : 8300 AD EMMELOORD

Planning

Datum inspectie : 15-03-2022
Opstellen concept inspectierapport : 21-03-2022
Vaststelling inspectierapport : 05-04-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 05-04-2022

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 05-04-2022

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.